

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2024, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato.

### Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto dei sotto indicati criteri:

- livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dal Nucleo di Valutazione;
- essere in servizio nell'anno 2024 (la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il 1° agosto 2024);
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio: è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 16 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 24 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 22 del predetto CCNL e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.).

Il calcolo della quota pro capite, soddisfatti i sopra indicati criteri, sarà riparametrata in base a:

- tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno – tempo ridotto);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=sì/no);

### Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2024 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2024 conclusione del progetto;
- entro il 31 gennaio 2025 rendicontazione finale e inoltre, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di ottobre 2024 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 50% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di maggio 2025 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nel presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 03.07.2024.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2024.

Legnano, \_\_\_\_\_

31 LUG. 2024

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right, there is a signature that appears to be 'M'. Below it, to the left, are the initials 'UR'. At the bottom, there are four distinct signatures: a stylized 'G' on the left, a signature in purple ink in the center, a signature in black ink to the right of the purple one, and a signature in blue ink on the far right with a small '2' written above it.